

令和5年度事業計画

1. 会議等の開催と課題の抽出

総会、幹事会等の会議を適宜開催し、取り組み課題の抽出や事業の企画および当会の運営に関する事項を決定する。

2. 人材育成事業

会員企業で働く人材のスキルアップを助長することを目的に、新入社員、中堅社員、管理者、品質管理者、工場長などの階層別研修を行う。

併せて、経営者セミナーや講演会を通して、会員企業の経営力強化にも取り組む。

研修計画(令和5年度 人材育成事業 実施計画案)は次頁の通り。

3. 人材確保事業

(1) 学生・生徒の長崎県内企業への就職・定着を目的とし、県内各工業高校(佐世保、鹿町、大村)、佐世保実業高校、佐世保商業高校、長崎県立佐世保高等技術専門校、佐世保工業高等専門学校、長崎県立大学と協力しながら、企業説明会や見学会、インターンシップへの参加活動を積極的に実施する。

また、地元新聞社、テレビ局などとの連携や、佐世保工業会会員企業登録名簿等を活用し、会員企業の事業内容や就労状況などを学校や保護者、生徒へ広範な周知を行う。

(2) 佐世保工業会会員企業合同内定式の開催

佐世保工業会会員企業への就職内定した学生等を温かく迎え入れるとともに、社会人になることの心構えや同時期に入社する仲間との繋がりを促す。

4. 交流・連携推進事業

(1) 会員企業交流促進事業・交流会や工場見学会の開催

会員企業の保有する技術・製品等に関する相互理解を深め、域内の企業動向の把握に努め情報のフィードバックを行い、ビジネスマッチングや取引拡大を促進するために、交流会や工場見学会を企画・開催する。

- (2) 佐世保重工業(株)の事業再構築に対する支援・協力
佐世保重工業(株)と関係のある会員企業に対して、情報を提供・共有する。又、ビジネスマッチングや県・市よりの補助制度の説明を通して、会員企業の業績向上に貢献する
 - (3) 長崎県工業連合会や他地域団体等との交流連携促進事業
県内他地域との交流事業や、他県企業視察・交流を行う。
 - (4) 若手経営者層の育成・交流
佐世保工業会会員企業の次世代を担う経営者間の交流・親交を深めることを目的にセミナー・交流会を開催する。
5. 製造業振興に関する行政当局等との意見交換
- (1) 長崎県等との意見交換会
 - (2) 佐世保市との意見交換会

令和5年度 佐世保工業会人材育成事業 実施計画

開催日	定員	場所	対象	テーマ	内容	講師
1 4/4、5	25名	ポリテクセンター佐世保	・新入社員 ・安全衛生に関する知識・技能を習得しようとする人	安全衛生研修（5Sの実践） (2日間 12時間)	1日目：安全につながる仕事の基本、職場の安全衛生管理、安全な仕事の基本、安全で快適な環境のために 2日目：安全な仕事の進め方、日常生活と健康	ポリテクセンター佐世保講師
2 6月上旬	20名	未定	中堅社員	中堅社員からリーダーへの変革を目指す	検討中	検討中
3 7月上旬	20名	未定	管理者	課題解決、企画構想の為の思考力を養う	検討中	検討中
4 8月上旬	20名	未定	品質管理者	品質管理講習会	検討中	検討中
5 9月上旬	20名	未定	工場長 現場責任者	5Sの定着と現場改善の実践法	検討中	検討中
6 10月上旬	30名	未定	新入社員	予定 生産現場に必要な基礎知識を学ぶ	予定 ・QCD(品質・コスト・納期)の基礎を学ぶ ・チームワークの基本となる報告・連絡・相談と安全を自分で守ることの大切さを解説する ・効率良く仕事を進める手法をグループ演習で体感する	検討中
7 11月30日 12月1日	20名	ポリテクセンター佐世保	・生産現場の保全作業に従事する人	生産現場の保全技術の向上 (2日間 12時間)	検討中	ポリテクセンター講師
8 1月中旬	50名	市内ホテル	経営者等	経営者セミナー	検討中	検討中